

Ingves & Svanbäck Ab Oy:n työympäristön toimintaperiaatteet

Ingves & Svanbäck on turvallinen ja terveellinen työpaikka, joka harjoittaa järjestelmällistä työsuojelutyötä. Työympäristön toimintaperiaatteista ilmenevät tämän työn suuntaviivat. Ingves & Svanbäck pyrkii työympäristön jatkuvaan parantamiseen, työntekijöiden kannustamiseen ja heidän viihtymiseensä, ja näin ollen vähennetään työtapaturmien ja stressipohjaisen sairauspoissaolon riskejä. Lisäksi yrityksen tavoitteena on reagoida aktiivisesti ja nopeasti mahdolliseen kuntoutukseen liittyviin ratkaisuihin. Hyvä työympäristö on kilpailuvaltti, joka hyödyttää sekä yritystä että työntekijöitä.

Työntekijämme

Ingves & Svanbäck haluaa luoda kaikille työntekijöilleen houkuttelevan, varman ja turvallisen työpaikan, jossa viihdytään ja jossa halutaan pysyä töissä. Kaikkia yhtiömme työntekijöitä on kohdeltava asianmukaisella tavalla, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntaukseen, sukupuolirajat ylittävään identiteettiin tai ilmaisuun, etniseen kuuluvuuteen, uskuntoon, toimintarajoitteeseen ja ikään katsomatta. Kaikessa toiminnassamme on oltava rutiinit sairastumisen, kiusaamisen ja häirinnän riskien kartoittamista varten. Emme hyväksy syrjintää, loukkaavaa erityiskohtelua, häirintää, väkivaltaa tai uhkailua. Työntekijöidemme on voitava tuntee viihtyvän, olevansa turvassa sekä tuntevansa kunnioitusta työpaikallaan. Emme ole saaneet yhtäkään ilmoitusta sisäisestä uhasta tai loukkauksesta vuoden 2020 aikana.

Turvallisuus

Työsuojelu tekee yhdessä työterveyshuollon kanssa jatkuvaa työpaikkaselvitystä. Työsuojelu suorittaa riskien arviointia tapaturmien ehkäisemiseksi. Tapaturmat, uhkaavat tilanteet ja havainnot riskistä raportoidaan, analysoidaan ja niiden perusteella ryhdytään korjaaviin toimenpiteisiin. Tavoitteenamme on, ettei työpaikalla tapahdu työtapaturmia.

Eettiset linjaukset

Ingves & Svanbäckillä on oikeus pyytää rikosrekisteriote työntekijöiltään. Uudet työntekijät esittävät rikosrekisteriotteen aloittaessaan työnsä. Kaikilla työntekijöillä on salassapitovelvollisuus. Toimittajiamme kohdellaan puolueettomasti ja oikeudenmukaisesti. Ingves & Svanbäckin työntekijöiden ei tule käyttää asemaansa väärin vastaanottaakseen erityisiä etuja yhteyksissään toimittajiimme. Työntekijöiden on otettava etäisyyttä vakaviin epäkohtiin, kuten korruptioon, kirjanpitorikoksiin, taloudelliseen rikollisuuteen, elämää ja terveyttä vaarantaviin tekijöihin sekä ympäristörikoksiin.

Päihdeohjelma

Ingves & Svanbäck on päihteetön ja alkoholiton työpaikka. Tällä tavoin voimme vähentää tapaturmia ja työvammoja sekä ehkäistä sairastumisia ja näin ollen estää työkyvyn heikentymistä. Asiakkaiden ja suuren yleisön on voitava luottaa siihen, että Ingves & Svanbäckin työntekijät suorittavat täysipainoista työtä, jossa turvallisuus on ensisijainen. Tämä tarkoittaa myös, että jokaisen työntekijän on huolehdittava siitä, ettei hän kärsi alkoholista tai päihteistä johtuvista seurauksista

Resebyrå Ingves & Svanbäck

työntekoaikanaan. Päihteillä tarkoitetaan huumeiksi luokiteltuja aineita, mukaan lukien dopingaineet ja muuhun kuin lääkinnälliseen käyttöön tarkoitettut lääkeaineet. Jokaisella esimiehellä on oikeus ja velvollisuus poistaa asianmukaisesti Ingves & Svanbäckin työpaikoilta työntekijä ja ulkopuolinen henkilöstön edustaja, jonka epäillään rikkoneen tätä päihdesuunnitelmaa vastaan, sekä suorittaa työntekijälle testi työterveyshuollon henkilöstön avustuksella. Uusia työntekijöitä rekrytoitaessa työterveyshuolto suorittaa aina huumetestin.

Liikenneturvallisuus

Päivittäisessä työssä asetetaan tavoitteet tärkeille turvallisuusnäkökohdille seuraavilla osa-alueilla: vahingot, ajo- ja lepoajat, kuljettajan ammattipätevyyskorttiin liittyvät osaamisvaatimukset, ajotapa, alkoholi ja päihteet sekä jatkuva parantamistyö. Ingves & Svanbäck asettuu tukemaan ELY-keskusten nollavisiota, joka tähtää liikenteessä kuolleiden ja vaikeasti loukkaantuneiden määrän vähentämiseen nollaan.

Noudattaminen

Tämän toimintasuunnitelman tunteminen ja noudattaminen on jokaisen työntekijän vastuulla. Jos näiden asioiden tulkinnassa on epävarmuutta tai esiintyy epäilyä siitä, ettei niitä noudateta, on asiasta raportoitava lähimmälle esimiehelle. Sovellettavia lakeja, asetuksia ja muita asiaankuuluvia kansallisia tai kansainvälisiä sääntöjä on aina noudatettava. Niitä pidetään ensisijaisina, jos ne ovat tiukempia tai ristiriidassa Ingves & Svanbäckin sisäisten asiakirjojen kanssa.

Turvallisen ja vastuullisen matkustamisen puolesta.

Ingves & Svanbäck

Kennet Svanbäck
toimitusjohtaja