

Arbetsmiljöpolicy Ingves & Svanbäck Ab

Ingves & Svanbäck ska vara en säker och hälsosam arbetsplats som bedriver ett systematiskt arbets-skyddsarbete. Riktlinjerna för detta framgår i denna arbetsmiljöpolicy. Ingves & Svanbäck strävar efter att ständigt förbättra arbetsmiljön för att skapa stimulans och trivsel för våra arbetstagare och därmed minska risken för arbetsskador och stressrelaterad sjukfrånvaro. Det är också företagets ambition att aktivt och snabbt medverka till lösningar i samband med eventuell rehabilitering. En god arbetsmiljö är ett konkurrensmedel som främjar både företaget och arbetstagaren.

Medarbetare

Ingves & Svanbäck vill skapa en attraktiv, trygg och säker arbetsplats för alla arbetstagare där man trivs och vill stanna kvar. Alla inom bolaget ska behandlas på ett korrekt sätt oavsett kön, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder och ålder. Rutiner för kartläggning avseende risk för ohälsa, mobbning och trakasserier ska finnas avseende all verksamhet. Diskriminering, särbehandling, trakasserier, övergrepp eller hot accepteras inte. Arbetstagarerna ska kunna känna trivsel, trygghet och respekt på sin arbetsplats. Under 2020 har vi inte mottagit någon anmälan om internt fall av hot eller kränkning.

Säkerhet

Arbetskyddet tillsammans med arbetshälsovården gör gemensam arbetsplatsutredning kontinuerligt. Arbetskyddet gör riskbedömning för att motverka olycksfall. Olyckor, tillbud och riskobservationer ska rapporteras, analyseras och resultera i avhjälpande åtgärder. Vårt mål är att det inte ska ske några arbetsplatsolyckor.

Etiska riktlinjer

Ingves & Svanbäck har rätt att begära utdrag ur brottsregistret av sina arbetstagare. Vid alla nyrekryteringar uppvisas brottsregisterutdrag. Alla arbetstagare har tystnadsplikt. Leverantörer ska behandlas opartiskt och rättvist. Ingves & Svanbäck's arbetstagare ska inte missbruka sin ställning för att erhålla speciella fördelar i sin kontakt med våra leverantörer. Arbetstagare ska ta avstånd från allvarliga missförhållanden som till exempel korruption, bokföringsbrott, ekonomisk brottslighet, risk för liv och hälsa samt miljöbrott.

Drog- och missbrukspolicy

Ingves & Svanbäck ska vara en drog- och alkoholfri arbetsplats för att minska risken för olyckor och arbetsskador och för att förebygga ohälsa och därmed förhindra nedsatt arbetsförmåga. Kunder och allmänhet måste kunna lita på att Ingves & Svanbäck's arbetstagare utför ett fullgott arbete, där säkerhet ges högsta prioritet. Detta innebär även att arbetstagare skall vara fria från följd effekter av alkohol- eller drogpåverkan på tid avsedd för arbete. Med droger avses narkotikaklassade preparat inklusive dopingpreparat och läkemedel för annat än medicinskt bruk. Varje chef har en rätt och skyldighet att under ordnade former avvisa arbetstagare och extern personal som utför tjänster på Ingves & Svanbäck's arbetsplatser vid misstanke om att denne gått emot drog- och missbrukspolicyn

Resebyrå Ingves & Svanbäck

stipulerad här samt att med arbetsplatshälsovårdens hjälp utföra test på arbetstagare. Vid alla nyrekryteringar utförs drogtest av arbetsplatshälsovården.

Trafiksäkerhet

I det dagliga arbetet sätts mål för betydande säkerhetsaspekter inom områden som skador, kör- och vilotider, kunskapskrav kopplat till yrkeskompetensbevis, körsätt, alkohol och droger i kombination med kontinuerligt förbättringsarbete. Ingves & Svanbäck sluter upp bakom NTM-centralernas nollvision, vilken syftar till att minska antalet dödade och svårt skadade i trafiken till noll.

Efterlevnad

Det är alla arbetstagares ansvar att känna till och följa policyn. Vid osäkerhet om tolkning eller misstanke om brist till efterlevnad avseende dessa frågor rapportera till närmaste chef. Tillämpliga lagar, förordningar och andra relevanta nationella eller internationella regler ska alltid följas och ges företräde om de är strängare eller i konflikt med innehållet i Ingves & Svanbäck's interna dokument.

För ett tryggt och hållbart resande.

Ingves & Svanbäck

Kennet Svanbäck
VD